



HR ImpAkt – Conseil RH

DRH internationale & partenaire stratégique du business, j'accompagne les CEO, comités de direction et DRH dans la structuration et l'alignement de leur stratégie RH avec leurs priorités économiques, organisationnelles et culturelles. Mon objectif : **transformer votre fonction RH en catalyseur de performance durable**, capable d'anticiper, d'accélérer et de sécuriser votre croissance.

Une expertise éprouvée dans des environnements stratégiques exigeants :

- **Banque d'affaires (BNP Paribas)** : accompagnement de la fusion BNP-Paribas, gestion des plans sociaux, développement des premiers dispositifs d'évaluation de la performance, recrutement de +200 collaborateurs internationaux, encadrement de jeunes talents sur les trading floor de Francfort.
- **Sécurité numérique (Gemalto / Thales)** : création de plusieurs équipes internationales de R&D, en charge de la gestion RH de Business Units de 800+ personnes réparties sur 19 sites mondiaux, intégration post-acquisition, transformation managériale, coordination de plans de réduction d'effectifs sensibles, mise en place d'indicateurs de performance RH, plans de restructuring, gestion de l'intégration des équipes Operations de Gemalto vers Thales.
- **Industrie des semi-conducteurs (STMicroelectronics)** : définition de la stratégie RH globale d'une Business Line générant +5 milliards € de CA, restructuration organisationnelle de +4400 ingénieurs, montage d'un design center en Inde, plan de recrutement stratégique de +1000 collaborateurs sur 3 ans, mise en place de compétences centers, refonte complète des pratiques RH (SBO, GPEC, succession...).

Domaines d'intervention stratégiques :

- ◆ **Alignement RH - Business**
 - Définition d'une stratégie RH cohérente avec les enjeux business, financiers et technologiques
 - Réorganisation RH globale ou ciblée (nouveau HR Operating Model chez STM)
 - Accompagnement à la structuration ou transformation de Business Units
- ◆ **Workforce Planning & Pilotage RH**
 - GPEC / Strategic Workforce Planning (SWP) opérationnelle et budgétée
 - Cartographie des compétences critiques et anticipation des départs clés
 - Mise en place Skills Based Organisation (SBO) pour une organisation de 4000 ingénieurs avec l'aide de la plateforme AI Eightfold

◆ **Leadership, gouvernance et développement managérial**

- Mise en œuvre de modèles de leadership sur mesure et programmes de développement (ex. Booster, Communicative Leaders, WISE)
- Coaching de top leaders et mentoring d'exécutifs
- Accompagnement du changement culturel et managérial
- Mise en place des plans de successions et formation des successeurs
- Accompagnement de femmes dirigeantes sur des postes clés

◆ **Performance & engagement**

- Modèles d'évaluation de la performance modernes (OKR, pré-rating, feedback continu)
- Augmentation de l'engagement collaborateurs via des réseaux internes (MDRF4YOU) et politiques RH ciblées
- Structuration d'enquêtes et plans d'action (ex. +6 points de satisfaction chez STM en 3 ans)

◆ **Compensation & attractivité**

- Conception de politiques de rémunération équitables, compétitives et alignées sur la performance
- Introduction de stock-options pour les talents critiques
- Réduction des biais de rémunération et amélioration de la satisfaction (+15 % chez STM)

◆ **M&A, restructurations & gestion du risque social**

- Pilotage RH en phase de due diligence, plans d'intégration à 100 jours
- Coordination de 360 suppressions de postes en 4 plans, avec maintien du climat social
- Intégration post-fusion dans des environnements multiculturels et technologiques

Pourquoi faire appel à **HR ImpAkt**

- ✓ Pour disposer d'un regard externe expérimenté, capable de **sécuriser vos projets et rassurer vos instances de gouvernance**
- ✓ Pour transformer vos ambitions RH en **actions concrètes, mesurables et alignées business**
- ✓ Pour faire de vos talents un levier de croissance

**Avec moi, vos sujets RH stratégiques sont traités avec rigueur, méthode et engagement.
Je vous aide à prendre les bonnes décisions... et à dormir sereinement.**

Contact

Catherine Stoffel-Pascal

CEO & Founder HR ImpAkt

Telephone : +33 6 14 90 27 67

Email : catherine@hr-impakt.com

LinkedIn : [linkedin.com/in/catherinestoffel-pascal](https://www.linkedin.com/in/catherinestoffel-pascal)

www.hr-impakt.com



HR ImpAkt – Strategic HR Advisory

As an **international HR Executive** and trusted **strategic business partner**, I support CEOs, executive committees, and CHROs in structuring and aligning their HR strategy with business, organizational, and cultural priorities.

 **My objective:** to transform your HR function into a **true engine of sustainable performance**, capable of anticipating, accelerating, and securing your growth.

Proven expertise in high-stakes environments:

• Investment Banking (BNP Paribas):

Led HR integration during the BNP-Paribas merger, managed social plans, launched the bank's first performance evaluation systems, recruited over 200 international employees, and mentored young talents on Frankfurt trading floors.

• Digital Security & Software industry (Gemalto / Thales):

Built and led multiple international R&D teams, managed HR for Business Units with over 800 employees across 19 global sites, supported post-acquisition integration, managed complex workforce restructuring, implemented HR KPIs, and oversaw the transfer of Operations teams from Gemalto to Thales.

• Semiconductor Industry (STMicroelectronics):

Defined the global HR strategy for a Business Line generating over €5B in revenue, restructured an organization of 4,400 engineers, launched a design center in India, led the recruitment of 1,000+ employees over 3 years, created centers of expertise, and revamped all HR practices (SBO, SWP, succession planning, etc.).

Key Areas of Expertise

◆ HR–Business Alignment

- Designing HR strategies aligned with business, financial, and tech priorities
- Global or targeted HR reorganizations (e.g. new HR Operating Model at STM)
- Supporting Business Unit structuring or transformation

◆ Workforce Planning & HR Governance

- Operational and budgeted Strategic Workforce Planning (SWP)
- Mapping of critical competencies and planning for key departures
- Implementation of a Skills-Based Organization (SBO) model for 4,000 engineers using AI-powered platform Eightfold

◆ **Leadership, Governance & Executive Development**

- Deployment of customized leadership models and development programs (e.g. Booster, Communicative Leaders, WISE)
- Executive coaching and mentoring of top leaders
- Cultural and managerial transformation support
- Succession planning and development of future successors
- Supporting women leaders in strategic roles

◆ **Performance & Engagement**

- Modern performance evaluation models (OKR, pre-rating, continuous feedback)
- Boosting engagement through internal ambassador networks (e.g. MDRF4YOU) and targeted HR policies
- Structuring surveys and action plans (e.g. +6 points in employee satisfaction over 3 years at STM)

◆ **Compensation & Talent Attraction**

- Designing fair, competitive, and performance-aligned compensation policies
- Introducing stock options for critical talent retention
- Reducing pay biases and increasing satisfaction (+15% at STM)

◆ **M&A, Restructuring & Social Risk Management**

- HR leadership during due diligence and 100-day post-deal integration plans
- Coordination of 360 job reductions across 4 restructuring plans, maintaining social cohesion
- Post-merger integration in multicultural, high-tech environments

Why partner with **HR ImpAkt**

✓ To benefit from an experienced, external HR perspective to **de-risk your projects** and **reassure your governance bodies**

✓ To **turn your HR ambitions into measurable, business-aligned actions**

✓ To make your people a **growth lever**

💡 With me, your most strategic HR topics are managed with **rigor, clarity, and executive-level insight**. I help you make the right decisions... and sleep better at night.

Contact

Catherine Stoffel-Pascal

CEO & Founder HR ImpAkt

Telephone : +33 6 14 90 27 67

Email : catherine@hr-impakt.com

LinkedIn : [linkedin.com/in/catherinestoffel-pascal](https://www.linkedin.com/in/catherinestoffel-pascal)

www.hr-impakt.com