



HR ImpAkt – Accélérer la transformation RH avec l'IA

🎯 Vous souhaitez moderniser votre approche RH, anticiper les besoins en compétences et prendre des décisions stratégiques plus rapides et plus fiables ?

Dans un monde où les métiers évoluent à grande vitesse, où l'IA transforme les modes de travail et où les talents attendent plus de transparence et de personnalisation, **l'approche par les compétences devient un impératif stratégique.**

Le modèle de **Skills-Based Organisation (SBO)** – enrichi par des plateformes d'intelligence artificielle – permet d'orchestrer efficacement les talents, d'optimiser les mobilités internes et de bâtir des stratégies RH agiles, prédictives et centrées sur la réalité des compétences.

Mon approche : un accompagnement complet, stratégique et opérationnel

1. Définir une vision claire et activable

- Cadrage stratégique, alignement RH/Business, diagnostic de maturité SBO
- Définition des cas d'usage prioritaires à fort impact
- Identification des référentiels internes et des besoins d'harmonisation

2. Construire un Talent Intelligence Hub

- Agrégation des données RH issues de différentes sources (SIRH, LMS, ATS, etc.)
- Déploiement d'un socle IA connecté aux plateformes comme *365Talents, Eightfold, Workday, Beamery, SuccessFactors...*
- Gouvernance des données compétences, modèle de matching et règles de recommandation

3. Activer les cas d'usage RH à impact

- Recrutement basé sur les compétences et matching automatisé
- Onboarding personnalisé et accéléré
- Développement des compétences guidé par les besoins réels
- Mobilité interne fluide et intelligente
- SWP agile (forecast vs workforce actuelle)
- Talent marketplace, people review augmentée, plans de succession intelligents

4. Accompagner le changement et garantir l'adoption

- Formation des équipes RH et managers
- Communication interne et engagement collaborateur
- Mesure des résultats et ajustement des processus

Retour d'expérience : STM x Eightfold – une transformation réussie

En tant que VP RH pour un des deux groupes produits chez STM de **4 400 ingénieurs**, j'ai piloté le déploiement d'un modèle SBO avec la plateforme Eightfold, intégré à Workday et aux outils RH existants.

✓ 95 % de cartographie des compétences atteinte en 4 mois

✓ Mobilité interne doublée

✓ +40 % de participation aux parcours de formation

✓ Satisfaction collaborateurs : 4,6 / 5

✓ Vision consolidée des expertises stratégiques disponibles à l'échelle mondiale

👉 **Cette transformation a repositionné la fonction RH comme un levier stratégique de croissance**, en fournissant à la direction une capacité de projection, d'action et de réallocation des ressources en temps réel.

Elle a révélé des talents cachés, permis un pilotage dynamique des compétences critiques, et réduit la dépendance au recrutement externe tout en augmentant l'engagement des collaborateurs.

Pourquoi faire appel à HR ImpAkt

Parce que je suis bien plus qu'une consultante externe : je suis une **HR Business Partner expérimentée**, capable de parler le langage du Comex, de comprendre vos priorités business et de transformer vos enjeux humains en leviers de croissance durable.

Contrairement aux grands cabinets de conseil, je ne me contente pas de livrer une méthode :

✓ **Je co-construis avec vous** une trajectoire réaliste et ambitieuse

✓ **Je pilote personnellement chaque étape**, du cadrage stratégique au déploiement opérationnel

✓ **Je m'assure que vos équipes s'approprient les outils et les méthodes**, pour garantir l'impact dans la durée

✓ **Je reste à vos côtés jusqu'aux résultats**, en ajustant si nécessaire

Mon approche est **engagée, agile et sans détour**, fondée sur plus de 25 ans de vécu dans des organisations internationales complexes.

Et parce que les talents sont globaux, **j'interviens en français, en anglais et en allemand**, au plus près de vos équipes, en France comme à l'international.

💡 **Mon objectif : vous faire gagner en clarté, en vitesse et en sérénité.** Vous savez où vous allez, pourquoi vous le faites, et avec qui.

Contact

Catherine Stoffel-Pascal

CEO & Founder HR ImpAkt

Telephone : +33 6 14 90 27 67

Email : catherine@hr-impakt.com

LinkedIn : [linkedin.com/in/catherinestoffel-pascal](https://www.linkedin.com/in/catherinestoffel-pascal)

www.hr-impakt.com



HR ImpAkt – Accelerating HR Transformation with AI

 **Looking to modernize your HR approach, anticipate future skill needs, and make faster, more informed strategic decisions?**

In a world where jobs evolve at unprecedented speed, where AI reshapes work models, and where talents expect transparency and personalization, a **skills-based approach has become a strategic imperative**. The **Skills-Based Organization (SBO)** model — powered by AI platforms — enables companies to orchestrate talent more effectively, enhance internal mobility, and build agile, data-driven, and future-proof HR strategies.

My Approach: Strategic, End-to-End Support

1. Define a Clear and Actionable Vision

- Strategic framing, HR/Business alignment, and SBO maturity assessment
- Identification of high-impact use cases
- Review of internal frameworks and harmonization needs

2. Build a Talent Intelligence Hub

- Aggregation of HR data from multiple systems (HCM, LMS, ATS, etc.)
- Integration with leading AI solutions like *365Talents, Eightfold, Workday, Beamery, SuccessFactors...*
- Competency data governance, matching rules, and recommendation logic

3. Activate High-Impact HR Use Cases

- AI-powered, skills-based recruitment and automated matching
- Personalized and accelerated onboarding
- Targeted upskilling/reskilling aligned with business priorities
- Smart and fluid internal mobility
- Agile Strategic Workforce Planning (forecast vs current workforce)
- Talent marketplaces, enhanced people reviews, intelligent succession planning

4. Drive Change and Ensure Adoption

- Training for HR teams and managers
- Internal communication and employee engagement strategies
- Impact tracking and iterative process refinement

Case Study: STM x Eightfold – A Successful Transformation

As VP of HR for one of STM’s two product groups, supporting over **4,400 engineers**, I led the implementation of the SBO model using Eightfold AI, fully integrated into Workday and existing HR systems.

- ✓ 95% skills mapping coverage achieved within 4 months
- ✓ Internal mobility rate doubled
- ✓ +40% participation in targeted learning programs
- ✓ Employee satisfaction: 4.6 / 5
- ✓ Consolidated visibility on strategic capabilities globally

👉 **This transformation elevated HR as a strategic growth enabler**, giving leadership real-time visibility and actionability on workforce capabilities, talent redeployment, and business-critical skill alignment.

It uncovered hidden talent, enabled dynamic skill gap management, reduced dependency on external hiring, and significantly improved employee engagement.

Why partner with  HR ImpAkt

Because I’m far more than an external consultant — I’m a seasoned **HR Business Partner**, fluent in executive dialogue, able to understand your business priorities and turn your people challenges into real growth levers.

Unlike large consulting firms, I don’t just deliver frameworks:

- ✓ I co-build a pragmatic and ambitious transformation path with you
- ✓ I personally lead every step — from strategy to rollout
- ✓ I ensure your teams adopt tools and methods for long-term impact
- ✓ I stay engaged until results are delivered — and adapt along the way

My approach is **committed, agile, and grounded in 25+ years of experience** across complex global organizations.

And because talent knows no borders, I operate fluently in **French, English, and German**, supporting your teams in France and internationally.

💡 **My goal:** to give you clarity, speed, and peace of mind. You’ll know exactly where you’re going, why it matters, and who’s driving the change with you.

Contact

Catherine Stoffel-Pascal

CEO & Founder HR ImpAkt

Telephone : +33 6 14 90 27 67

Email : catherine@hr-impakt.com

LinkedIn : [linkedin.com/in/catherinestoffel-pascal](https://www.linkedin.com/in/catherinestoffel-pascal)

www.hr-impakt.com