



HR ImpAkt – Fusions, Acquisitions & Intégration

Réussir l'intégration humaine, là où la valeur se joue vraiment.

Vous préparez une fusion, une acquisition ou l'intégration d'une start-up ?

La réussite ne repose pas uniquement sur l'ingénierie financière. Elle dépend aussi — et surtout — de votre capacité à aligner les talents, les cultures et les pratiques RH pour créer de la valeur durable.

En tant que ex **VP RH ayant piloté des intégrations complexes pour des groupes internationaux (BNP Paribas, Thales, Gemalto, STMicroelectronics)**, j'interviens **dès la phase de due diligence** pour identifier les risques humains, harmoniser les pratiques et piloter l'intégration organisationnelle et culturelle.

Mon approche : stratégique, structurée, humaine

◆ **Avant la signature (Pre-Deal & Due Diligence)**

- Identification des risques RH, juridiques, sociaux et culturels
- Analyse des écarts d'organisation, de leadership et de pratiques managériales
- Préparation des scénarios de transition RH : structure, rôles, gouvernance
- Plan de communication interne aux équipes clés et IRP

◆ **Préparation à l'intégration (Pre-close)**

- Construction du plan RH des 100 premiers jours
- Définition des enjeux de culture, de talents, de rémunération et d'alignement social
- Coaching des dirigeants de la cible pour garantir la fluidité managériale
- Alignement des services RH, outils et politiques de gestion

◆ **Post-acquisition (Intégration & Transformation)**

- Déploiement du plan d'intégration RH avec indicateurs de suivi
- Création de synergies, rétention des talents clés, plan de succession
- Déploiement de formations interculturelles ciblées pour favoriser la collaboration
- Évaluation post-intégration : performance RH, adhésion culturelle, climat social

Mon expérience à l'appui

- Fusion **BNP et Paribas** : participation active au merger et à la **mise en œuvre des synergies humaines** post-fusion au sein des entités allemandes ; alignement des pratiques et accompagnement des talents dans un environnement multiculturel
- Fusion **Gemplus-Axalto**, puis rachat de **Gemalto par Thales** : intégration humaine de 800+ personnes, alignement global des politiques RH, gestion de plans de réduction d'effectifs sensibles
- **5 acquisitions de start-ups technologiques** chez STMicroelectronics (Cartesiam, Alpwise, BeSpoon, Riot, Somos) : intégration RH de bout en bout, harmonisation des pratiques, sécurisation des talents et gestion du changement

Pourquoi confier vos opérations M&A à  **HR ImpAkt**

- ✓ Parce que je sais **parler à vos dirigeants, rassurer vos équipes et anticiper les risques humains**
- ✓ Parce que je combine une vision stratégique de VP RH et une capacité à **piloter concrètement des intégrations complexes**
- ✓ Parce que j'interviens personnellement, en **français, anglais ou allemand**, avec agilité, exigence et engagement

 **Une acquisition bien intégrée, c'est une organisation renforcée, un climat social maîtrisé et des talents qui restent.**

Contact

Catherine Stoffel-Pascal

CEO & Founder HR ImpAkt

Telephone : +33 6 14 90 27 67

Email : catherine@hr-impakt.com

LinkedIn : [linkedin.com/in/catherinestoffel-pascal](https://www.linkedin.com/in/catherinestoffel-pascal)

www.hr-impakt.com



HR ImpAkt – Mergers, Acquisitions & Integration

Securing the human factor — where real value is created.

Are you preparing a merger, acquisition, or start-up integration?

Success doesn't lie solely in financial engineering. It depends — above all — on your ability to **align people, cultures, and HR practices to create long-term value.**

As a **former VP of HR**, with hands-on experience leading complex integrations for global organizations (BNP Paribas, Thales, Gemalto, STMicroelectronics), I step in **as early as the due diligence phase** to identify human capital risks, align HR frameworks, and drive cultural and organizational integration.

My approach: strategic, structured, and human-centered

◆ Pre-Deal & Due Diligence

- Identification of HR, legal, social, and cultural risks
- Gap analysis in structures, leadership models, and managerial practices
- Definition of HR transition scenarios: structures, roles, governance
- Internal communication planning for key teams and employee reps

◆ Pre-Close – Preparing for Integration

- Design of the 100-day HR roadmap
- Cultural, talent, compensation, and social alignment strategy
- Coaching of acquired leadership teams to ensure seamless collaboration
- Harmonization of HR services, tools, and management policies

◆ Post-Acquisition – Integration & Transformation

- Execution of HR integration plan with clear success indicators
- Creation of synergies, retention of critical talent, succession planning
- Delivery of targeted intercultural training to foster collaboration
- Post-integration review: HR performance, cultural alignment, social climate

Proven experience in complex integrations

- **BNP and Paribas merger:** active involvement in the merger process and implementation of human capital synergies across German entities; alignment of HR practices and talent support in a multicultural context
- **Gemplus-Axalto merger and Gemalto's acquisition by Thales:** successful integration of 800+ employees, global alignment of HR policies, and leadership of sensitive workforce reduction plans
- **5 tech start-up acquisitions at STMicroelectronics** (Cartesiam, Alpwise, BeSpoon, Riot, Somos): end-to-end HR integration, harmonization of policies, talent retention, and change management

Why entrust your M&A projects to HR ImpAkt

- ✓ Because I speak your executive team's language, bring clarity to your stakeholders, and anticipate human capital risks
- ✓ Because I bring a strategic HR vision as a former VP, paired with hands-on capability to drive complex integrations
- ✓ Because I work **personally and directly**, in French, English, or German, with agility, precision, and commitment

💡 **A well-integrated acquisition means a stronger organization, a stable social climate, and the retention of your key talent.**

Contact

Catherine Stoffel-Pascal

CEO & Founder HR ImpAkt

Telephone : +33 6 14 90 27 67

Email : catherine@hr-impakt.com

LinkedIn : [linkedin.com/in/catherinestoffel-pascal](https://www.linkedin.com/in/catherinestoffel-pascal)

www.hr-impakt.com