



HR ImpAkt – Management de Transition RH

Piloter les transformations. Assurer la continuité. Renforcer la performance.

Vous traversez une période de transformation, de réorganisation ou de changement stratégique ? J'interviens comme DRH de transition à l'international pour sécuriser vos enjeux humains, redonner de la structure à votre organisation RH et accompagner vos équipes vers un nouveau cap.

Forte de 25 ans d'expérience dans des environnements complexes et multiculturels (BNP Paribas, Gemalto, Thales, STMicroelectronics), j'ai géré avec succès des projets à forts enjeux :

- Restructuration de Business Units regroupant jusqu'à **4 400 collaborateurs dans 22 pays**,
- Intégration de **6 start-ups technologiques** post-acquisition,
- Réduction maîtrisée de **360 postes** dans le cadre de 4 plans sociaux,
- Déploiement de nouveaux modèles RH (HRBP, SBO, OKR, Workday, Eightfold),
- Construction d'un centre de design de **120 ingénieurs en Inde en 14 mois**,
- Mise en œuvre d'un modèle de leadership innovant et reconnu (ST Star Award).

Mon rôle est d'**agir vite et avec impact**, tout en assurant **l'alignement stratégique**, la **mobilisation des équipes** et le **renforcement des process RH** :

- ✓ Diagnostic et plan d'action RH rapide et structurant
- ✓ Management d'équipes RH locales ou globales
- ✓ Refonte ou sécurisation des outils RH en place
- ✓ Appui à la direction pour traverser une crise, une fusion ou un virage stratégique

 **Objectif** : Transformer les périodes d'instabilité en opportunités de croissance durable, en renforçant la crédibilité de la fonction RH et en accompagnant les dirigeants dans leurs décisions clés.

Contact

Catherine Stoffel-Pascal

CEO & Founder HR ImpAkt

Telephone : +33 6 14 90 27 67

Email : catherine@hr-impakt.com

LinkedIn : [linkedin.com/in/catherinestoffel-pascal](https://www.linkedin.com/in/catherinestoffel-pascal)

www.hr-impakt.com



HR ImpAkt – Interim HR Leadership

Leading transformation. Ensuring continuity. Driving performance.

Going through a period of transformation, reorganization, or strategic change? I step in as an international interim HR executive to secure your people strategy, bring structure to your HR function, and guide your teams through pivotal transitions.

With 25 years of experience in complex and multicultural environments (BNP Paribas, Gemalto, Thales, STMicroelectronics), I have successfully delivered high-stakes projects, including:

- Restructuring Business Units involving up to **4,400 employees across 22 countries**,
- Leading the integration of **6 tech start-ups** post-acquisition,
- Managing **360+ job reductions** through 4 major restructuring plans,
- Deploying new HR operating models (HRBP, SBO, OKR, Workday, Eightfold),
- Building a design center of **120 engineers in India in just 14 months**,
- Implementing an innovative **leadership model**

My role is to **act quickly and with impact**, while ensuring **strategic alignment, team engagement**, and the **strengthening of HR operations**:

- ✓ Rapid and structured HR diagnostic & action plan
- ✓ Leadership and coordination of local or global HR teams
- ✓ Optimization and stabilization of existing HR systems
- ✓ Executive support through crises, mergers or strategic shifts

 **Objective:** Turn instability into sustainable growth opportunities, reinforce the strategic value of HR, and support business leaders in critical decision-making.

Contact

Catherine Stoffel-Pascal

CEO & Founder HR ImpAkt

Telephone : +33 6 14 90 27 67

Email : catherine@hr-impakt.com

LinkedIn : [linkedin.com/in/catherinestoffel-pascal](https://www.linkedin.com/in/catherinestoffel-pascal)

www.hr-impakt.com